

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



УТВЕРЖДАЮ
Декан ЭФ

УТВЕРЖДАЮ /Н.М. Стрельникова/
(Ф.И.О. декана (директора института))

19.02.2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ФТД.2.2 Экономика труда и управление производительностью труда на предприятии

(код и наименование дисциплины по учебному плану)

Направление подготовки
(специальность)

38.04.01 Экономика

Квалификация выпускника

Магистр

(бакалавр/магистр/специалист)

Программа магистратуры

Экономика и управление развитием предприятия

Курс 2
Семестр 3

Распределение учебного времени

Трудоемкость по учебному плану	144 / 4	часов/зачетных единиц
Лекции	8	часов
Лабораторные работы	-	часов
Практические занятия	8	часов
Иная контактная работа	-	часов
Всего контактной работы (без учета экз.)	16	часов
Контактная работа по экзамену	-	часов
Курсовой проект (работа)	-	семестр
Самостоятельная работа обучающихся (без учета экз.)	128	часов
Самостоятельная работа по подготовке к экзамену	-	часов
Экзамен	-	семестр
Зачет	3	семестр
БРК, ДЗ	-	семестр

(год)

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО направления подготовки (специальности) 38.04.01 Экономика

Программу составили:

профессор	ФЭиОП	СОГЛАСОВАНО	Л.М. Чернякевич
(должность)	(кафедра)		(И.О. Фамилия)
старший преподаватель	ФЭиОП	СОГЛАСОВАНО	Е.А. Козлова
(должность)	(кафедра)		(И.О. Фамилия)

РАССМОТРЕНА и ОДОБРЕНА на заседании кафедры, за которой закреплена дисциплина
Кафедра финансов, экономики и организации производства

(наименование кафедры)			
27.01.2026	протокол №	5	
(дата)			
Заведующий кафедрой	СОГЛАСОВАНО	Л.В. Смоленникова	
		(И.О. Фамилия)	

Рабочая программа СОГЛАСОВАНА с факультетом (институтом), выпускающей(ими)
кафедрой(ами).

СООТВЕТСТВУЕТ действующей ОП.

Заведующий кафедрой	СОГЛАСОВАНО	Л.В. Смоленникова
		(И.О. Фамилия)

Председатель методической комиссии факультета (института), в который входит
выпускающая кафедра

СОГЛАСОВАНО	О.Е. Иванов
	(И.О. Фамилия)

Эксперт(ы): Жубрин Алексей Анатольевич, Помощник генерального директора ОАО
«ММЗ» по информатизации – начальник управления информационных технологий

Рабочая программа проверена и зарегистрирована в УМЦ 19.02.2026 г.

Специалист учебно-методического центра СОГЛАСОВАНО /Т.А. Смирнова/

Раздел 1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины является достижение планируемых результатов обучения, соответствующих установленным в ОПОП индикаторам достижения компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
1. ПК-2 Способен осуществлять управление процессами планирования и организации производства на уровне предприятия	ПК-2.1 Разрабатывает и обосновывает финансово-экономических показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, и методики их расчета	знания: Знать нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации умения: Уметь составлять и анализировать финансово-экономическую отчетность организации навыки: Владеть методами экономического анализа показателей деятельности организации и ее подразделений

Раздел 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина относится к элективным дисциплинам (модулям) ОПОП.

Дисциплина является факультативной

Для продолжения формирования заявленных компетенций необходимы знания предшествующих дисциплин: Экономика предприятия (ПК-2), Бухгалтерский учет на предприятии (ПК-2), Управленческий учет (ПК-2), Экономика предприятия (ПК-2), Бухгалтерский учет на предприятии (ПК-2), Управленческий учет (ПК-2)

Изучаемая дисциплина является основой для продолжения формирования указанных компетенций в следующих практиках: Производственная практика. Практика по профилю профессиональной деятельности (ПК-2), Преддипломная практика (ПК-2), Производственная практика. Практика по профилю профессиональной деятельности (ПК-2), Преддипломная практика (ПК-2); государственной итоговой аттестации в форме: Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы (ПК-2), Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы (ПК-2)

Раздел 3. ОПИСАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Для формирования заявленных компетенций используются методологические технологии, реализующие деятельностный, личностно-ориентированный, практико-ориентированный подходы.

Основными стратегическими технологиями являются: дискуссионные, исследовательские, лекционные занятия, практические занятия, процедуры самообучения

На достижение конкретных целей обучения направлены применяемые тактические технологии: задания, информационные, классическая лекция

Раздел 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3 семестр

Виды и темы занятий	Количество часов	Формируемые компетенции
Виды и тематика занятий	144	ПК-2

Лекция. 1. Рынок труда. 1.1 Понятие рынка труда, особенности рынка труда 1.2 Государственное регулирование рынка труда в России 1.3 Занятость населения и рынок труда 1.4 Самозанятость как экономическая модель поведения человека в современных условиях	1
Лекция. 2. Организация труда на предприятии 2.1 Цели и задачи организации труда 2.2 Основные направления организации труда 2.3 Формы организации труда 2.4 Разделение и кооперация труда	1
Лекция. 3. Производительность труда 3.1 Понятие, методы измерения производительности труда 3.2 Факторы, влияющие на производительность труда 3.3 Резервы роста производительности труда 3.4 Управление производительностью труда на предприятии	2
Лекция. 4. Нормирование труда: понятие, цель, задачи 4.1 Методы нормирования труда 4.2 Виды нормативов и норм труда 4.3 Методы наблюдения: фотография рабочего времени, хронометраж, флтохронометраж	2
Лекция. 5. Оплата труда 5.1 Сущность и функции заработной платы 5.2 Тарифная система оплаты труда 5.3 Формы и системы оплаты труда	2
Практическое занятие. Государственная политика в области занятости, ее цель, важнейшие направления и методы. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации". Структура, функции и права государственной службы занятости. Роль профсоюзов на рынке труда. Рекрутинговые и кадровые агентства на рынке труда.	2
Практическое занятие. Национальная система квалификаций, основные элементы. Профессиональные стандарты	1
Практическое занятие. Национальный проект "Производительность труда". Решение задач. ТЕСТ	2
Практическое занятие. Нормирование труда. Решение задач. ТЕСТ	1
Практическое занятие. Оплата труда. Решение задач. ТЕСТ	2
Задания для самостоятельной работы, в том числе выполнение Изучение основных положений по регулированию рынка труда в России. Основные направления организации труда на предприятии. Производительность труда как важнейший показатель эффективности использования трудового потенциала предприятия. Доклады, сообщения	128
Иная контактная работа:	0

Раздел 5. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Изучение дисциплины рекомендуется начать с ознакомления с рабочей программой, ее структурой и содержанием разделов. Учебный материал структурирован, изучение

дисциплины осуществляется в тематической последовательности. **Занятия лекционного типа** дают систематизированные знания по дисциплине, концентрируют внимание на наиболее сложных и важных вопросах. Во время лекционных занятий рекомендуется вести конспектирование учебного материала; обращать внимание на формулировки и категории, раскрывающие суть проблемы, явления или процесса; зафиксировать выводы и практические рекомендации. Подготовка к **занятиям семинарского типа** включает ознакомление с **планом практического** занятия; работу с конспектом лекций, выполнение домашнего задания, работу с учебной и учебно-методической литературой, научными изданиями и электронными образовательными ресурсами, рекомендованными рабочей программой дисциплины.

Содержание **самостоятельной работы** определяется рабочей программой дисциплины, оценочными и методическими материалами, заданиями и указаниями преподавателя. Самостоятельная работа может осуществляться в аудиторной и внеаудиторной формах. Эффективным средством осуществления самостоятельной работы является электронная информационно-образовательная среда университета, которая обеспечивает доступ к образовательной программе, рабочей программе дисциплины, к электронным библиотечным системам, профессиональным базам данных и информационным справочным системам.

Изучение дисциплины включает выполнение решения задач, изучение современных нормативно правовых документов по темам дисциплины и т.д. Периодичность проведения, формы текущего контроля успеваемости, система оценивания хода освоения дисциплин представлены в рабочей программе. Формой промежуточной аттестации по дисциплине является зачет.

Раздел 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Учебно-методическое обеспечение

№№ п/п	Список используемой литературы	Количество экземпляров печатных изданий, имеющих в библиотеке, или электронный адрес издания (ресурса) в сети Интернет
УЧЕБНЫЕ, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ И НАУЧНЫЕ ИЗДАНИЯ		
1.	Алиев, Исмаил Магеррамович. Экономика труда [Текст] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. - (Бакалавр и магистр. Академический курс) (Выбор вузов России) (УМО рекомендует). Ч. 1, 2017. - 203 с. ISBN 978-5-534-03218-5. Экземпляры: всего 10. 	10
2.	Алиев, Исмаил Магеррамович. Экономика труда [Текст] : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. - (Бакалавр и магистр. Академический курс) (Выбор вузов России) (УМО рекомендует). Ч. 2, 2017. - 227, [1] с. ISBN 978-5-534-03216-1. Экземпляры: всего 10. 	10
3.	Экономика фирмы [Текст] : учебник для бакалавров : [по специальностям 080103 (060700) "Национальная экономика", 080104 (060200) "Экономика труда"] / Всерос. заоч. финансово-экон. ин-т; [Горфинкель В. Я. и др. ; под ред. В. Я. Горфинкеля]. 2-е изд., перераб. и доп.	5

	Юрайт, 2014. - 684, [1] с. ISBN 978-5-9916-1851-9. Экземпляры: всего 5. 	
4.	Экономика труда [Текст] : социально-трудовые отношения : [учеб. для студентов вузов по эконом. специальностям] / [К. Х. Абдурахманов и др.] ; под ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова ; Рос. акад. гос. службы при Президенте РФ. М.: Экзамен, 2006. - 735 с. ISBN 5-472-01872-2. Экземпляры: всего 18. 	18
5.	Скляревская, В. А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / Скляревская В. А. 3-е изд. Москва: Дашков и К, 2022. - 304 с. ISBN 978-5-394-03526-5.	https://e.lanbook.com/book/277673
ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ		
1.	Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU	http://elibrary.ru
2.	Научная электронная библиотека «Киберленинка»	http://cyberleninka.ru
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ		
1.	Справочно-правовая система Консультант+	http://www.consultant.ru
2.	Информационно-правовой портал Гарант	http://www.garant.ru

6.2. Материально-техническая база и программное обеспечение

№№ п/п	Аудитории для проведения учебных занятий, самостоятельной работы и проведения государственной итоговой аттестации	Перечень основного оборудования	Программное обеспечение
-----------	---	---------------------------------	-------------------------

Раздел 7. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ/ ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Критерии оценивания индикаторов достижения компетенций направлены на:

- усвоение теоретического материала (объем знаний, глубина усвоения), предусмотренного рабочей программой;
- умение излагать материал (четкость, грамотность изложения материала, точность и полнота воспроизведения учебного материала);
- умение применять теоретические знания при решении практических заданий.

Шкала оценивания представлена ниже.

Уровень сформированности элементов компетенции	Критерии оценивания	Шкала оценивания
Пороговый уровень	Обучающийся имеет знания основного материала, проявляет умение логично его излагать, но может допускать неточности в изложении материала, недостаточно правильные формулировки, испытывает затруднения в выполнении практических заданий	Зачтено

7.1. Промежуточная аттестация обучающихся

Промежуточная аттестация обучающихся направлена на оценивание результатов обучения по дисциплине (модулю) и проводится с использованием фондов оценочных средств.

Примеры типовых контрольных заданий из базы фонда оценочных средств по образовательной программе.

1. Заработная плата при простой сдельной системе оплаты труда зависит от:
 - а) затрат времени работника
 - б) **объема выполненной работы**
 - в) стажа работника
 - г) сменности работы
2. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, заключаемый между работниками и организацией в лице их представителей называется ...
 - а) социальным партнерством
 - б) соглашением
 - в) трудовым договором
 - г) **коллективным договором**
3. Затраты труда каких категорий работников учитываются при определении полной трудоемкости продукции?
 - а) **рабочих и служащих**
 - б) рабочих и руководителей
 - в) рабочих и специалистов
 - г) основных и вспомогательных рабочих
4. Повышение производительности труда проявляется в том, что...
 - а) повышается фондовооруженность труда
 - б) повышается фондоотдача
 - в) **доля живого труда в изготавливаемой продукции уменьшается, а доля прошлого – увеличивается, но при этом общая сумма труда, затрачиваемого на изготовление продукта, уменьшается**
 - г) снижается текучесть кадров
5. Под резервами повышения производительности труда понимается...
 - а) **имеющиеся, но ещё неиспользованные возможности экономии затрат общественного труда**
 - б) механизация производственных процессов
 - в) фонд рабочего времени
 - г) научно-технический прогресс
6. Каким показателем характеризуется уровень роста производительности труда на предприятии?
 - а) научно-техническим прогрессом
 - б) **снижением трудоемкости единицы продукции**
 - в) нормативным значением выработки продукции
 - г) внедрением нового оборудования
7. Если производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, то это означает:
 - а) внедрение новой техники
 - б) интенсивный путь
 - в) совершенствование организации производства

г) экстенсивный рост

8. В отчётном периоде среднегодовая выработка одного работника предприятия составила 600 тыс. руб. В плановом периоде предполагается выпустить продукции на 720 млн. руб. и в результате внедрения технических и организационных мероприятий уменьшить среднегодовую численность работников на 60 чел. Определите планируемое изменение производительности труда на предприятии

а) – 5,0%

б) + 0,5%

в) + 5,26%

г) + 6,13%

9. Назовите основные виды трудоёмкости.

Ответ: В зависимости от состава затрат труда различают следующие виды трудоёмкости: технологическая трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, производственная трудоёмкость, трудоёмкость управления, полная трудоёмкость.

10. Как рассчитывается показатель производительности труда на предприятиях, включенных в Национальный проект «Производительность труда»?

Ответ: Производительность труда определяется как отношение добавленной стоимости к численности сотрудников предприятия за соответствующие периоды.

Перечень вопросов для проведения промежуточной аттестации

Рынок труда: понятие, состояние, тенденции. Основные составляющие рынка труда, его инфраструктура. Понятия об экономически активном населении и его занятости.

Виды, формы и структура занятости.

Рынок труда: сущность и основные составляющие.

Цель и содержание государственной политики занятости.

Основные меры по реализации активной политики занятости.

Основные направления организации труда на предприятии.

Содержание национальной системы квалификации.

Профессиональный стандарт.

Классификация затрат рабочего времени и времени использования оборудования. Структура затрат рабочего времени. Нормируемое и ненормируемое рабочее время. Потери рабочего времени.

Система норм труда и нормативных материалов по труду. Классификация нормативов времени и норм труда. Нормы времени, нормы выработки, обслуживания, численности, управляемости. Классификация норм труда по сфере применения, методу установления. Отраслевые особенности.

Методы исследования затрат рабочего времени. Классификация методов: фотография рабочего времени, хронометраж, фотохронометраж. Виды наблюдений. Методика расчета нормативов времени.

Методика обоснования норм труда. Проектирование нормативного режима рабочего времени. Расчет времени цикла на циклически повторяющихся операциях. Применение типовых норм времени и норм выработки. Операционные и комплексные нормы труда.

Показатели и методы измерения производительности труда, особенности их применения.

Трудоёмкость производства продукции и факторы, влияющие на ее уровень.

Факторы, влияющие на производительность труда.

Резервы роста производительности труда.

Содержание национального проекта «Производительность труда»

Минимальныйпотребительский бюджет, прожиточный минимум, минимальная заработная плата,продовольственная и потребительская корзины – важнейшие социальные стандартыуровня жизни населения.

Сущность ифункции заработной платы.

Государственное регулирование заработной платы,его основные направления.

Основные принципы и элементы организациизарботной платы.

Тарифная система оплаты труда, ее назначение и составляющие.

Формы оплаты труда, их разновидности, условияприменения и тенденции развития.

Сдельно-премиальная система оплаты труда.